



OBČINA IDRİJA
Mestni trg 1
5280 IDRİJA

ŽUPAN

tel.: 05 37 34 500
fax: 05 37 34 531
obcina.idrija@idrija.si

Številka: 100-0005/2023
Datum: 13.4.2026

8

OBČINSKI SVET OBČINE IDRİJA

Zadeva: Izdaja soglasij k sklepom svetov javnih zavodov in o določitvi redne delovne uspešnosti ravnateljic in direktoric/jev javnih zavodov v Občini Idrija v letu 2025

Predlagatelj: Tomaž Vencelj, župan Občine Idrija

Gradivo pripravili/poročevalci:

Maja Majnik, vodja Oddelka za družbene dejavnosti in gospodarstvo

Pristojno delovno telo:

Odbor za družbene dejavnosti
Odbor za finance in proračun

Predlog sklepov:

- 1. Osnovni šoli Črni Vrh se izda soglasje k sklepu sveta zavoda z dne 24.2.2026 o določitvi delovne uspešnosti ravnateljice v letu 2025 v višini 100 odstotnih točk in izplačilu redne delovne uspešnosti v obsegu 5% letne mase sredstev za osnovne plače ravnateljice.**
- 2. Mestni knjižnici in čitalnici Idrija se izda soglasje k sklepu sveta zavoda z dne 25.2.2026 o določitvi delovne uspešnosti direktorice v letu 2025 v višini 85 točk in izplačilu redne delovne uspešnosti v obsegu 5% letne mase sredstev za osnovne plače direktorice.**
- 3. Direktorju Mestnega muzeja Idrija dr. Mihi Kosmaču se za delo v letu 2025 na podlagi doseženih 70 odstotnih točk določi oceno odlično in izplačilo v obsegu 5 % letne osnovne plače za redno delovno uspešnost, od tega bo Ministrstvo za kulturo zagotovilo 2%, javni zavod pa 3% iz lastnih sredstev.**





OBČINA IDRİJA
Mestni trg 1
5280 IDRİJA

ŽUPAN

tel.: 05 37 34 500
fax: 05 37 34 531
obcina.idrija@idrija.si

OBRAZLOŽITEV :

I. Pravne podlage

- 119. člen Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24),
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24-odl.US in 95/24-ZSTSPJS),
- 7. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23),
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08, 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21),
- Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS št.7/09, 33/10, 50/17, 111/21, 95/24-ZSTSPJS in 6/26),
- Okrožnica Ministrstva za vzgojo in izobraževanje št. 6030-3/20256-3350-5,
- 23. člen Statuta Občine Idrija (Uradni list RS št. 75/10-UPB, 107/13, 13/19, 202/20 in 73/25)

II. Razlogi za sprejem

V skladu z veljavno zakonodajo ravnateljicam, direktoricam in direktorjem v javnem sektorju pripada del plače za redno delovno uspešnost za leto 2025 še po starem sistemu, kot to urejajo prehodna pravila iz 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju. Nova ureditev se uporablja za obdobje po 1.1.2026.

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju določa, da višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev in direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister. V primeru vrtca, osnovnih šol in knjižnice je to svet javnega zavoda, v primeru muzeja pa zakonodaja to pristojnost daje občinskemu svetu.

Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju določa, da je v primeru, ko se javni zavod ne financira iz proračuna lokalne skupnosti, potrebno pridobiti tudi soglasje pristojnega ministra, kar velja za osnovne šole in muzej.

Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva določa, da se za delovno uspešnost ravnateljev lahko nameni najmanj 2% oziroma, če so za to izpolnjeni pogoji, do največ 5% njihove letne osnovne plače.

Sveta OŠ Črni Vrh in Mestne knjižnice in čitalnice Idrija sta sprejela sklepa o določitvi redne delovne uspešnosti ravnateljice in direktorice v letu 2025 in poslala Občini Idrija vlogi za izdajo soglasij s priloženo dokumentacijo.

Svet Mestnega muzeja Idrija je na podlagi poslovnega poročila za leto 2025 in Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb





OBČINA IDRİJA

Mestni trg 1
5280 IDRİJA

ŽUPAN

tel.: 05 37 34 500

fax: 05 37 34 531

obcina.idrija@idrija.si

javnega prava s področja kulture (Uradni list RS št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21, 95/24-ZSTSPJS in 6/26) opravi ocenjevanje dela direktorja muzeja v letu 2025.

Priloge:

- vloge OŠ Črni Vrh, Mestne knjižnice in čitalnice Idrija in Mestnega muzeja Idrija



Osnovna šola Črni Vrh
Črni Vrh 95
5274 Črni Vrh nad Idrijo



05 37 43 650
info@oscv.si
www.oscv.si

 **OBČINA IDRİJA**

Prejeto	31-03-2026	Sig. znak
Vredn.:	Priloge:	
Št. Zadeve:		

Datum: 26. 3. 2026

Evid. št.: 100-4/2025-5

Občina Idrija

Mestni trg 1

5280 Idrija

Zadeva: Vloga za soglasje pri določanju delovne uspešnosti ravnateljice OŠ Črni Vrh

Spoštovani.

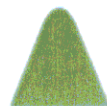
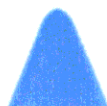
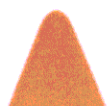
Prosimo vas za soglasje o višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice Karmen Simonič Mervic za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025.

Lep pozdrav.

Tajništvo OŠ Črni Vrh

Priloge:

- Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja, potrjen s strani Sveta šole
- Zahtevek za izplačilo redne delovne uspešnosti ravnateljev za leto 2025



Zavod (naziv in naslov):

OSNOVNA ŠOLA ČRNI VRH

ZAHTEVEK ZA IZPLAČILO REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJEV/RAVNATELJEV ZA LETO 2025

Datum: 25. 3. 2026

Številka: 100-4/2025-5

Svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni naslednji odstotek osnovnih plač direktorjev/ravnateljev (obvezen vnos: najmanj 2% in največ 5%)

5%

Zap. št.	Ime in priimek delovnega mesta	Šifra delovnega mesta	NAZIV DM	Trajanje mandata v 2025			Uvrščen plačni razred v skladu z ZSTSPJS mandata v letu 2025 (nov plačni sistem)	Število mesecev mandata v 2. obdobju	Št. mesecev določitev mase sredstev za RDU	Dosežen odstotek uspešnosti po merilih in kriterijih (vir: ocenjev. list)	Znesek redne delovne uspešnosti - 1. bruto	Višina prispevkov delodajalca (izbere zavod)**	Znesek prispevkov delodajalca	Skupaj	
				Od_datum	Do_datum	Plačni razred na dan 31. 12. 2024*									
1		3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16=13+15
1	KARMEN SIMONIČ MER	B017316	RAVNATELJ OSNOVNE ŠOLE	1. 1. 2025	31. 12. 2025	48.00	43	12.00	3.00	38.463,29	100,00%	1.923,16	14,45%	277,80	2.200,96
2								0,00	0,00	0,00		0,00		0,00	0,00
3	Skupaj	xx	xx	xx	xx	xx	xx	xx	xx	38.463,29	xx	1.923,16	xx	277,80	2.200,96
4	Vrednost zahtevka													2.200,96	

* V primeru, ko je D/R nastopil mandat pred letom 2025, vpišite PR, v katerega je bil R/D uvrščen ob nastopu mandata. V kolikor je R/D nastopil v letu 2025 nov mandat, vpišite PR, v katerega bi bil uvrščen po starem, na podlagi kriterijev po stanju 1. 12. 2024.

** Prispevki delodajalca znašajo 17,10% oziroma 14,445% (delna oprostitvev plačila prispevkov za delavce starejše od 60 let na podlagi 156. člena ZPIZ-2)

Maksimalni znesek sredstev za redno delovno uspešnost (1. bruto) - šifra izplačila D010 1.923,16

Zahtevek izpolnil:

Sandra Rudolf

Podpis odgovorne osebe:

Karmen Simonič Mervic



Priloga:
Ocenjevalni list

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: IDRIJA

Zavod: Osnovna šola Črni Vrh, Črni Vrh 95, 5274 Črni Vrh nad Idrijo

Ravnatelj oz. ravnateljki Karmen Simonič Mervic

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2025

do: 31.12.2025

Št. dni 365

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

- | | |
|---|---------|
| 1. Realizacija obsega programa - do 25 % | 25,00 % |
| 2. Kakovost izvedbe programa - do 35 % | 35,00 % |
| 3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 % | 35,00 % |
| 4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 % | 5,00 % |

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV: 100,00

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 24. 2. 2026 ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum:

**Ivan
Vidmar**

Digitalno podpisal
Ivan Vidmar
Datum:
2026.02.25
06:34:03 +01'00'

Predsednik sveta zavoda:



Datum: 9. 4. 2026

V skladu z Zakonom o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) in Pravilnikom o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21 in 95/24 – ZSTSPJS) je Svet zavoda Mestne knjižnice in čitalnice Idrija sprejel

Sklep o izplačilu redne delovne uspešnosti direktorici Mestne knjižnice in čitalnice Idrija za leto 2025

1. Redna delovna uspešnost za javne uslužbence plačne skupine B se izplačuje za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025. Vrednotenje in ocenjevanje je določeno v Pravilniku o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture.
2. Direktorica Mestne knjižnice in čitalnice Idrija Tina Močnik je na osnovi poslovnega poročila in prikazanih rezultatov za leto 2025 na podlagi ovrednotenih merilih dosegla 85 odstotnih točk.
3. Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. členu določa skupni obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti, v višini najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače. V skladu z določbo drugega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju se direktorjem redna delovna uspešnost lahko določi tudi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s 27. členom Kolektivne pogodbe za javni sektor, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena. Redna delovna uspešnost direktorice je izračunana na podlagi načrtovanih sredstev iz Finančnega načrta Mestne knjižnice in čitalnice Idrija za leto 2025.
4. Svet zavoda Mestna knjižnica in čitalnica Idrija je na svoji 4. redni seji mandata 2025-2029 dne 25. 2. 2026 sprejel sklep o izplačilu redne delovne uspešnosti.
5. Obseg sredstev za redno delovno uspešnost direktorice za leto 2025 se določi v višini 5 % sredstev za osnovne plače direktorice.
6. Upošteva se določba tretjega odstavka 6. člena Uredbe o plačah direktorjev javnih uslužbencev plačne skupine B mora knjižnica za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorici knjižnice na podlagi sklepa Sveta zavoda pridobiti soglasje ustanovitelja Občine Idrija in Občine Cerklje ob Dravi.

Podpredsednik Sveta zavoda Mestne knjižnice in čitalnice
Dejan Hvala



Datum: 25. 1. 2026

Svet Mestne knjižnice in čitalnice Idrija je na 4. seji mandata 2025–2029, ki je potekala 25. 1. 2026, sprejel naslednji

SKLEP: Svet Mestne knjižnice in čitalnice Idrija ocenjuje redno delovno uspešnost direktorice za leto 2025 s 85 točkami.

Sonja Mlakar

predsednica sveta

Svet Mestne knjižnice in čitalnice Idrija

Datum: 13. 2. 2026

ZADEVA: Ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorice za leto 2025

Knjižnica je pripravila ustrezne podatke za ocenjevanje in jih prilaga svetu MKČI v obravnavo. Na osnovi Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. [7/09](#), [33/10](#), [50/17](#) in [111/21](#)) ter Poslovnih in finančnih poročil je svet knjižnice sprejel oceno redne delovne uspešnosti direktorice Tine Močnik za leto 2025.

PRILOGA: Ocena redne delovne uspešnosti direktorice za leto 2025.

Priloga

Ocena redne delovne uspešnosti direktorice za leto 2025

Po 3. členu:

Višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorja osebe javnega prava se določi na podlagi naslednjih meril:

- *preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti,*
- *doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju,*
- *doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe.*

Po merilih iz prve alineje prejšnjega odstavka se lahko doseže največ 50 odstotnih točk, iz druge alineje največ 30 odstotnih točk in iz tretje alineje največ 20 odstotnih točk.

(Merilo 1) IZPOLNITVE LETNEGA PROGRAMA DELA JAVNE SLUŽBE PO OBSEGU IN KAKOVOSTI

Letni cilji za Mestno knjižnico in čitalnico Idrijo:

- Ohranitev števila članov in uporabnikov

Za leto 2025 smo načrtovali 4.000 aktivnih članov in 250 novih članov. Imeli smo 3.681 aktivnih članov in 411 novih članov.

Cilj je bil delno dosežen.

- Povečanje uporabe knjižnične zbirke

Načrtovali smo izposajo 130.000 enot za leto 2025.

Izposodili smo 135.905 enot.

Cilj je bil dosežen.

- Izvajanje storitve Bukva do bajte

Tudi v letu 2025 smo z avtomobilom, ki ga zagotavlja Občina Idrija dostavljali gradivo ranljivim skupinam uporabnikov. Beležili smo 64 izposoj.

Cilj je bil dosežen.

- Medoddelčna izposoja

S službenim avtomobilom Občine Idrija vsak teden dostavljamo naročeno gradivo med oddelki Idrija, Spodnja Idrija in Črni Vrh. Storitev smo v letu 2025 nadgradili z izbiro prevzemnih mest in postavitvijo paketnikov v podhodu Magazina.

Cilj je bil dosežen.

- Skrb za premične zbirke in vzpostavitev novih

Tudi v letu 2025 smo postavili Bajtabukve in jih oskrbeli z odpisanim gradivom. Poleg tega smo postavili knjižne koticke tudi v Glasbeni šoli Idrija, v Zdravstvenem domu Idrija in Centru za socialno delo Idrija.

Cilj je bil delno dosežen.

- **Povečanje uporabe in učinkovitejša promocija e-storitev**

Izposodili smo 784 e-knjig in 273 zvočnic.

E-vire promoviramo pri projektu Rastem s knjigo (sedmošolci in prvi letnik srednjih šol). V letu 2025 smo beležili 49.492 vpogledov v Pressreader in 256.800 vpogledov v Encyclopedio Britannico.

Cilj je bil dosežen.

- **Povečanje števila ur pravljič**

V letu 2025 smo načrtovali 23 pravljič, izvedli pa smo jih 22. Razlog je v daljših bolniških odsotnostih (Idrija in Cerklno) in prenovi vaškega središča v Črnem Vrhu, zaradi česar je bil otežen dostop do knjižnice.

Cilj je bil delno dosežen.

- **Aktivnejše in pogostejše pojavljanje v medijih, družbenih omrežjih in druge dejavnosti promocije**

V letu 2025 smo pripravili 263 objav na Facebook strani knjižnice.

Cilj je bil dosežen.

- **Uvedba RFID tehnologije v idrijski knjižnici**

V letu 2025 smo večino gradiva v idrijski knjižnici opremili z nalepko RFID ter nabavili knjigomat, ki bo začel delovati v prvi polovici leta 2026.

Cilj je bil dosežen.

- **Prenova spletne strani**

Spletna stran je bila v letu 2025 prenovljena.

Cilj je bil dosežen.

- **Uvedba plastičnih članskih izkaznic**

Nabavili smo tiskalnik za plastične članske izkaznice in jih zamenjali vsem članom.

Cilj je bil dosežen.

Kinematografska dejavnost:

- **Minimalno 250 filmskih projekcij**

V letu 2025 je bilo v kinu 252 projekcij.

Cilj je bil dosežen.

- **Art kino program bo predstavljal 50 % letnega programa, projekcije slovenskih filmov pa 10 % letnega programa**

V letu 2025 je bilo 67 % projekcij art kina in 21 % projekcij slovenskih filmov.

Cilj je bil dosežen.

- Programski plan filmskega gledališča

Glede na program Filmskega gledališča za leto 2025 smo izpolnili vse načrtovano, razen Noči kratkih filmov, saj je bila dvorana v decembru preveč zasedena.

Cilj je bil dosežen.

Na osnovi izpolnitve letnega programa je delo direktorice ocenjeno s 50 točkami.

(Merilo 2) PO MERLJIVIH KAZALCIH

Po 4.členu:

Vrednotenje merljivih kazalcev

Področje knjižnične dejavnosti:

- a) doseženi letni dotok gradiva glede na triletno povprečje:
 - preseženo do vključno 2 odstotka pomeni 3 odstotne točke,
 - preseženo nad 2 odstotka pomeni 6 odstotnih točk;
- b) število uporabnikov knjižnice – dokumentiran fizični obisk (brez obiska spletne strani, glede na triletno povprečje:
 - preseženo do vključno 2 odstotka pomeni 3 odstotne točke,
 - preseženo nad 2 odstotka pomeni 6 odstotnih točk;
- c) število enot izposojenega gradiva (število enot, izposojenih na dom, in enot, izposojenih v čitalnice, in število enot, izposojenih z medknjižnično izposojjo, skupaj), glede na triletno povprečje:
 - preseženo do vključno 2 odstotka pomeni 3 odstotne točke,
 - preseženo nad 2 odstotka pomeni 6 odstotnih točk;
- č) doseženi obseg arhiva digitaliziranega knjižničnega gradiva v bitih (število digitaliziranih posnetkov skenogramov knjižničnega gradiva) glede na triletno povprečje:
 - preseženo do vključno 2 odstotka pomeni 3 odstotne točke,
 - preseženo nad 2 odstotka pomeni 6 odstotnih točk;
- d) število prireditev in dogodkov, ki jih je organizirala knjižnica, glede na triletno povprečje (število razstav, število dogodkov bralne kulture, usposabljanja uporabnikov, število predavanj namenjenih javnosti, število izdanih publikacij):
 - preseženo do vključno 2 odstotka pomeni 3 odstotne točke,
 - preseženo nad 2 odstotka pomeni 6 odstotnih točk;
- e) število realiziranih projektov (izobraževalnih, raziskovalnih, kulturnih) v sodelovanju z drugimi institucijami glede na triletno povprečje:
 - preseženo do vključno 2 odstotka pomeni 3 odstotne točke,
 - preseženo nad 2 odstotka pomeni 6 odstotnih točk;

Med merljivimi kazalci za področje knjižnične dejavnosti je treba za posamezno knjižnico izbrati pet kazalcev od razpoložljivih šestih.

	2022	2023	2024	triletno povp.	2025	presežek	točke
Dotok gradiva	4.393	3.871	3.825	4.029	3.949	-1,99 %	0
Št. obiskov knjižnice	59.084	59.756	60.009	59.616	60.314	1,17 %	3
Izposoja gradiva	128.023	136.528	133.919	132.823	134.848	1,52 %	3
digitalizacija	/		/	/	/	/	0
Št. prireditev	129	154	155	146	148	1,37 %	3
Št. projektov	16	15	18	16	19	18,75 %	6

Med dogodke štejemo:

- ure pravljic (22 dogodkov)
- razstave v Galeriji Magazin in Galeriji sv. Barbare (12 dogodkov)
- literarnih večerov (34 dogodkov)
- Bralni klub (9 dogodkov)
- organizirani obiski (67 obiskov)
- Šinkovčevi dnevi (2 dogodka), Bralnice pod slamnikom (2 dogodka), Pasolini (0 dogodkov)

Med projekte štejemo: Bajtabukve, Pasolinijevi dnevi, Festival Brati gore, Bevkovi dnevi, Primorci beremo, Rastem s knjigo, Šinkovčevi dnevi poezije, Bralnice pod slamnikom, Sočutni kotiček, Bevkov bralni klub, Projekt knjiga - zvest prijatelj med počitnicami, Obrazi slovenskih pokrajin, Sodelovanje z Domom upokojencev Jožeta Primožiča Miklavža, Projekt Bukva do bajte, Sodelovanje s Krajevno skupnostjo Mesto Idrija, Seminar slovenskega jezika za tujce, Bralni paketi presenečnja, Rastem z e-viri, Trajnostno v knjižnico po nagrado.

Na osnovi merljivih kazalcev je delo direktorice ocenjeno z 15 točkami.

(Merilo 3) DELEŽ NEJAVNIH PRIHODKOV

Po 5. členu:

(vrednotenje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku)

Na področju arhivov in knjižnic se vrednotenje izvede po naslednji lestvici:

- do 1-odstotni delež prinese 5 odstotnih točk,
- od 1 do 3-odstotni delež prinese 10 odstotnih točk,
- od 3 do 5-odstotni delež prinese 15 odstotnih točk,
- 5-odstotni ali višji delež prinese 20 odstotnih točk.

Na osnovi računovodskega poročila je delež nejavnih prihodkov v celotnih prihodkih knjižnice v letu 2025 znašal **8 %**, zato je delo direktorice ocenjeno z **20 točkami**.

KONČNA OCENA

merila	Št. točk
3.člen: izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti	50
4.člen: po merljivih kazalcih	15
5.člen: delež nejavnih prihodkov	20
7.člen: vrednotenje izstopajočih dogodkov: investicije ... itd.	
Skupaj:	85



MESTNI MUZEJ IDRİJA
MUZEJ ZA IDRİJSKO IN CERKLJANSKO
Prelovčeva 9, 5280 IDRİJA
SVET

Svet Mestnega muzeja Idrija, muzeja za Idrijsko in Cerkljansko je na svoji 13. redni seji dne 26. februarja 2026 sprejel

SKLEP 7: Ustanoviteljicama Občini Idrija in Občini Cerkno se posreduje oceno delovne uspešnosti direktorja Mestnega muzeja Idrija dr. Mihe Kosmača z utemeljitvijo ter predlaga, da se direktorju za delo v letu 2025 podeli oceno odlično. Občinskima svetoma se predlaga, da sprejmeta sklep, da se direktorju dr. Mihi Kosmaču za leto 2025 izplača redna delovna uspešnost v višini 5 % letne osnovne plače. Ker Ministrstvo za kulturo za delovno uspešnost zagotavlja le 2 % osnovne plače, bo razliko v višini 3 % muzej zagotovil iz lastnih sredstev.

Številka: 1006-3/2026-2

Datum: 26. 2. 2026

PREDSEDNICA SVETA:
Milojka Magajne, muzejska svetnica



MESTNI MUZEJ IDRİJA
MUZEJ ZA IDRİJSKO IN CERKLJANSKO



MESTNI MUZEJ IDRİJA
Prelovčeva 9, 5280 IDRİJA
SVET

**OCENA DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJA
MESTNEGA MUZEJA IDRİJA IN PREDLOG ZA DOLOČITEV PLAČE ZA REDNO DELOVNO
USPEŠNOST ZA LETO 2025**

Delovna uspešnost za leto 2025 se določi v skladu

- z Zakonom o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US 95/24 – ZSTSPJS)
- s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21 in 95/24 – ZSTSPJS) in 6/26, v nadaljevanju Pravilnik.
- z Uredbo o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24, 109/24, 26/25 in 29/25), v nadaljevanju Uredba.

Na podlagi Poslovnega poročila Mestnega muzeja Idrija za leto 2025 in v skladu s 3., 4., 5., 7. in 9. členom Pravilnika je bila izdelana ocena delovne uspešnosti direktorja Mestnega muzeja Idrija dr. Mihe Kosmača. Po 9. členu omenjenega pravilnika je bil opravljen izračun, ki znaša **70** odstotnih točk.

UTEMELJITEV

Izračun odstotnih točk po 3., 4., 5. in 7. členu Pravilnika:

- Preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti (do 50 % točk)	50 % točk (OBRAZLOŽITEV 1)
- Doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju (do 30 točk)	0% točk (OBRAZLOŽITEV 2)
- Doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe (do 20 % točk)	10 % točk (OBRAZLOŽITEV 3)
- Vrednotenje izstopajočih dogodkov (do 10 % točk)	10 % točk (OBRAZLOŽITEV 4)
SEŠTEVEK TOČK max 100 % točk	70 % točk

OBRAZLOŽITEV 1

Primerjava planiranega in realiziranega programa dela za leto 2025 kaže, da so zaposleni v muzeju, na večini področij izvajanja javne službe presegli zastavljene cilje. Manjša realizacija od načrtovane je bila le pri realizaciji pedagoških programov (št. ponovitev indeks 77) in pri številu andragoških programov (indeks 97).

PROGRAM DELA	Plan 2025	Realizacija 2025	Indeks
konzerviranje + restavriranje	89	100	112
število inventariziranih predmetov	383	626	163
število digitaliziranih predmetov	383	626	163
število tem proučevanja	11	11	100
sodelovanje na strokovnih srečanjih ter izobraževanje in strokovno usposabljanje (število udeležb)	45	45	100
skupno število razstav (dopolnitve stalnih razstav + razstavne vitrine + občasne + razstave drugih ustanov + mednarodne + medinstitucionalne razstave v našem javnem zavodu + naša gostovanja)	19	29	153
število izdanih publikacij (IR, knjige, katalogi, zgibanke, vodniki, učni list, e-Novičnik)	20	27	135
število pedagoških programov	43	49	114
število ponovitev pedagoških programov	345	326	94
število andragoških programov	38	37	97
število ponovitev andragoških programov	425	653	154
število vseh obiskovalcev (plačane vstopnice + brezplačne vstopnice + prost vstop)	21.500	24.161	112
lasten prihodek (drugi prihodki za izvajanje dejavnosti javne službe in prihodki iz proračuna EU / EU projekti)	88.371	92.212	104

OBRAZLOŽITEV 2:

Druga točka 4. člena Pravilnika opredeljuje naslednje merljive kazalce za področje muzejske dejavnosti:

- a) število predmetov, na novo vpisanih v inventarno knjigo, glede na triletno povprečje:
 - preseženo do vključno 5 odstotkov pomeni 5 odstotnih točk,
 - preseženo za več kot 5 odstotkov pomeni 10 odstotnih točk;
- b) število restavriranih predmetov iz muzejskega fonda v lastni delavnici glede na triletno povprečje:
 - preseženo do vključno 5 odstotkov pomeni 5 odstotnih točk,
 - preseženo za več kot 5 odstotkov pomeni 10 odstotnih točk;
- c) število izdanih vstopnic v primerjavi s triletnim povprečjem:
 - preseženo do vključno 2 odstotka pomeni 5 odstotnih točk,

- preseženo za več kot 2 odstotka pomeni 10 odstotnih točk;

Leto	a) Število inventariziranih predmetov	b) Število restavriranih predmetov	c) Število izdanih vstopnic
2022	773	52	45.360
2023	548	50	31.182
2024	696	185	21.517
2025	626	100	24.161
	$626 : 672 = 0,93$	$100 : 96 = 1,04$	$24.161 : 32.686 = 0,74$
	0 % točk	0 % točk*	0 % točk

*Muzej nima lastne restavratorske delavnice.

OBRAZLOŽITEV 3:

Vrednotenje deleža nejavnih prihodkov za javno službo v celotnem letnem prihodku javnih zavodov ali javnih agencij se izvede po naslednji lestvici:

- do 5-odstotni delež prinese 5 odstotnih točk,
- od 5 do 10-odstotni delež prinese 10 odstotnih točk,
- od 10 do 15-odstotni delež prinese 15 odstotnih točk,
- 15-odstotni ali višji delež prinese 20 odstotnih točk,

V letu 2025 je znašal nejavni prihodek za javno službo : celotni letni prihodek zavoda/
 $92.212 \text{ €} : 1.010.879.94 \text{ €} = 0,9$ oziroma 9 % delež, kar prinese **10 % točk**.

OBRAZLOŽITEV 4:

Na podlagi 1. in 2. odstavka 7. člena Pravilnika se lahko dodatno ovrednoti tudi izjemne poslovne dogodke, kamor se štejejo zlasti investicije, pred začetkom poslovnega leta nenačrtovani in med letom od ustanovitelja zahtevani veliki obsegi določenih del ter v svetu izjemno odmevni umetniški in strokovni dosežki.

Direktor muzeja dr. Miha Kosmač se v lokalnem okolju vključuje v delo skupnosti in sodeluje v različnih strokovnih skupinah: je član UNESCO delovne skupine Idrija, član slovenskega koordinacijskega odbora in mednarodnega koordinacijskega odbora Slovenija-Španija. Pod njegovim vodstvom so bila v letu 2025 realizirana tri gostovanja v različnih rudarskih središčih v Španiji. Direktor je kot predstavnik upravljavca Bolnice Franja aktivno sodeloval z Uradom Znaka evropske dediščine v Bruslju.

Poleg strokovnega muzejskega dela vodi tudi investicijska dela (strokovno, organizacijsko, finančno) na spomenikih s katerimi muzej upravlja. V letu 2025 je vodil več investicijsko-vzdrževalnih del na gradu Gewerkenegg, Idrijski rudarski hiši, Cerkljanskem muzeju in Bevkovi domačiji v Zakojci v skupni višini 60.159 €. Aktivno sodeluje tudi v delovni skupini za obnovo Bolnice Franja, ki jo je ustanovil župan Občine Cerkno.

Za vse opravljeno delo se dodeli **10 % točk**.

Izračun vseh odstotnih točk je: $50 \% + 0\% + 10 \% + 10 \% = 70 \%$

PREDLOG ZA DOLOČITEV PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST ZA LETO 2025

Ustanoviteljicama, Občina Idrija in Občina Cerklje, se predlaga, da potrdita oceno in v skladu s 6. členom Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B določita višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorja v višini 5 % osnovne plače v letu 2025. Ker Ministrstvo za kulturo za delovno uspešnost zagotavlja le 2 % osnovne plače, bo razliko v višini 3 % muzej zagotovil iz lastnih sredstev.

Idrija, 26. 2. 2026

PRESEDNICA SVETA:

Milojka Magajne, muzejska svetnica

